

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ Первомайской СОШ на 2022 - 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	август 2022г	Директор школы Меркулова Л.П., Зам. по УР Старченко Н.Н. Зам. по ВР Гвоздева Д.А.
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». Разработка и утверждение Положения о наставничестве. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа). 	сентябрь 2022 г	Директор школы Меркулова Л.П., Зам. по УР Старченко Н.Н. Зам. по ВР Гвоздева Д.А.	

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предвзятых запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Учитель - учитель», «Учитель - ученик». 	сентябрь 2022 г	Зам. по УР Старченко Н.Н. Зам. по ВР Гвоздева Д.А.
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды. 	сентябрь 2022 г	Директор школы Меркулова Л.П., Зам. по УР Старченко Н.Н. Зам. по ВР Гвоздева Д.А. классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	сентябрь 2020 г	Зам. по УР Старченко Н.Н. Зам. по ВР Гвоздева Д.А.
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: 		

			классный руководитель, психолог, родители.		
	Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 	сентябрь 2022 г	куратор целевой модели наставничества Новза Л.С.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 		куратор целевой модели наставничества Новза Л.С.
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 		куратор целевой модели наставничества Новза Л.С.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 		Зам. по УР Старченко Н.Н.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми			Зам. по УР Старченко Н.Н.
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 		Зам. по ВР Гвоздева Д.А

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</p>	Сентябрь 2022 года	Зам. директора, куратор целевой модели наставничества
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	2022 – 2023 учебный год.	Наставники
	Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	февраль 2023г		

	текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки	года	куратор целевой модели наставничества Новза Л.С.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программы на всех участников.	март 2023 года куратор целевой модели наставничества Новза Л.С.
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Апрель 2023 года	директор школы Меркулова Л.П.
		4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы 5. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Лучшая пара".	Апрель 2023 года	Зам. директора, куратор целевой модели наставничества